Raydium

企业社会责任
我们的承诺

瑞鼎长期以来遵从法律及负起社会责任的企业公民原则，并将企业公民原则整合到企业内部的经营策略上，包括了公司政策、程序、训练及内部报告制度，并承诺整合公司资源以达成这些原则，并持续改善以提升公司工作文化。为达成目标，本政策主要原则如下:

- **遵守法规要求**

我们将遵守超越政府劳动相关法规要求及自我承诺。

- **提倡就业自由**

我们会确定所有的工作都是自愿性的。

- **力行人道待遇**

我们不允许剥削儿童、生理惩罚、凌虐女性、强迫性劳役及其化形式的虐待事项。

- **禁止不当歧视**

1.招募与雇用措施，应承诺免于骚扰与不法歧视。

2.员工均有平等机会，不分种族、性别、年龄、政治倾向及宗教信仰。

- **建立沟通机制**

1.我们鼓励员工与管理阶层之间的公开沟通与直接参与。

2.我们会收集员工对公司的意见，以便对公司运作有进一步的改进。

- **健全薪资福利**

1.员工薪资应符合所有适用的薪资相关法律，包含：最低工资及法定应有福利。

2.我们会实时透过薪资系统或其它类似文件将工资支付的讯息传递给员工。

3.我们不允许有任何惩戒性的工资扣除。

- **培训员工职能**

我们努力提升员工的技术及能力，以提高员工的社会及经济地位。

- **强调诚信经营**

1.我们会在所有商业行为中都应当要求最高标准的廉洁。

2.任何形式的贪污，贿赂，敲诈勒索及挪用公款的行为我们都须严厉的禁止。

3.我们会订定公平交易、无不实广告和公平竞争的标准，并有保护客户信息的措施。

- **尊重知识产权**

我们尊重知识产权：技术和专门技能的转移应当在知识产权受到保护下，以适当的方式进行。

- **实施透明信息**

有关商业活动、组织架构、财务状况及其绩效之信息，我们会依照适用的法规及主要的业界惯例来公开。

- **提升社会文化及关怀弱势**

1.我们积极参与政府及小区活动以提升这些地区的生活质量，如教育、文化、经济及社会活动。

2.我们会给予社会不幸(弱势团体、残疾)人士适当的工作机会。

- **推广社会责任**

1.致力将企业社会责任政策完全融合到各种营运层面。